

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 550 del 20 APR, 2022

**Oggetto: Sig. Lo Porto Ferdinando, Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica. Aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda**

Proposta N° 236 del 14-04-2022

**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

L'istruttore  
Eleonora Fresta

Eleonora Fresta

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore  
Dott.ssa Gaetana Bonanno

Gaetana Bonanno

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
*(dott. Giovanni Luca Roccella)*

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione

**Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi**

## **Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Premesso che, con nota del prot. n. 7111 del 13/04/2022 il sig. Lo Porto Ferdinando, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, in servizio presso l'U.O.C di Radiodiagnostica del P.O. Garibaldi – Centro, ha chiesto un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso l'AOU Policlinico Paolo Giaccone di Palermo dal 01/06/2022 fino al 31/12/2022;

Visti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore dell'U.O.C. di Radiodiagnostica del P.O. Garibaldi Centro;

Visto l'art.12 del CCNL/01 che prevede al comma 8 lett. b) la concessione dell'aspettativa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine al dipendente assunto a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza del sig. Lo Porto Ferdinando e, per l'effetto, collocare il suddetto dipendente in aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 01/06/2022 al 31/12/2022;

Rilevato, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Che durante tale periodo allo stesso non deve corrispondersi alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

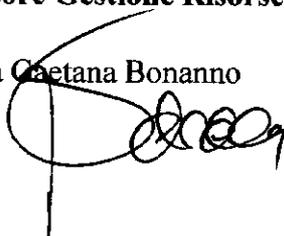
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Concedere al sig. Lo Porto Ferdinando, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, in servizio presso l'U.O.C. di Radiodiagnostica del P.O. Garibaldi Centro, un periodo di aspettativa non retribuita, per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 01/06/2022 al 31/12/2022;

2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora il dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

### **Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa ~~Caetana~~ Bonanno



### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

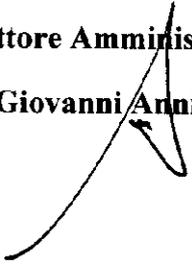
### **DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Concedere al sig. Lo Porto Ferdinando, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, in servizio presso l'U.O.C. di Radiodiagnostica del P.O. Garibaldi Centro, un periodo di aspettativa non retribuita, per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 01/06/2022 al 31/12/2022;
2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

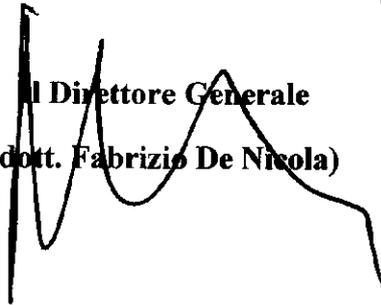
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora il dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore Amministrativo**  
(dott. Giovanni Annino)

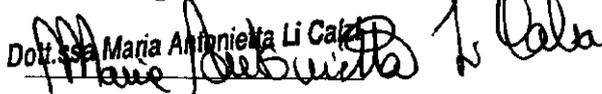


**Il Direttore Sanitario**  
(dr. Giuseppe Giammanco)

**Il Direttore Generale**  
(dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**

Dot. ssa Maria Antonietta Li Calza  


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_